

Öffentliche Bekanntmachung

Es findet eine Sitzung des Hauptausschusses statt.

Sitzungstermin: Montag, 12.09.2022, 17:30 Uhr

Ort, Raum: Großer Sitzungssaal des Neuen Rathauses, Brauerstr. 5, 66663 Merzig

Tagesordnung:

Öffentlicher Teil

Eröffnung der Sitzung

- 1 Neuausrichtung "Merziger Familienpass"
- 2 Ausschreibung einer zusätzlichen Teilzeitstelle (50%) Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanagers (m/w/d) für das Ressort Stadtentwicklung, Bauwesen und Umwelt
- 3 Ausschreibung der Stelle einer/eines verantwortlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters Standortmarketing und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)

Nichtöffentlicher Teil

- 4 Verhängung eines Ordnungsgeldes wegen wiederholter, unentschuldigter Nichtteilnahme an Sitzungen
- 5 Stadtteilbudget zur Stärkung der Stadtteile
Entscheidung über die zum Stichtag 31.03.2022 gemeldeten Projekte
- 6 Energieeinsparmaßnahmen
 - 6.1 Information zu städtischen Maßnahmen
 - 6.2 Anpassung der Vertragsbedingungen für die Nutzung der Stadthalle Merzig
 - 6.3 Anpassung der Vertragsbedingungen für die Benutzung der Saargauhalle, der Vereins- und Bürgerhäuser, des Dorfgemeinschaftshauses, des Pfarrzentrums Hilbringen und der Seffersbachhalle
 - 6.4 Anpassung der Entgeltordnung zur Nutzung von Schulturnhallen der Kreisstadt Merzig

- 6.5 Anpassung der Sportförderrichtlinien der Kreisstadt Merzig
- 6.6 Anpassung der ergänzenden Richtlinien der Kreisstadt Merzig zur finanziellen Förderung der kulturellen und sonstigen Vereine
- 6.7 Antrag Bündnis 90/Die Grünen vom 19.07.2022 „Energieeinsparung, Ampelschaltung“
- 7 Einschlagstopp in älteren Buchenmischwäldern in Beständen mit einem mittleren Bestandsalter von 90 Jahren; Antrag B90/Die Grünen
- 8 Sichere Schulwege; Antrag SPD-Fraktion
- 9 Verkehrsberuhigende Maßnahmen auf dem Gipsberg; Antrag B90/Die Grünen
- 10 Vergabeliste Hauptausschuss
- 11 Mitteilungen, Anfragen und Anregungen

Marcus Hoffeld, Bürgermeister

2022/1598
 Beschlussvorlage
 öffentlich



Neuausrichtung "Merziger Familienpass"

<i>Dienststelle:</i> 212 Familie und Soziales	<i>Datum:</i> 17.08.2022
<i>Beteiligte Dienststellen:</i> 20 Soziales, Familie und Tourismus 111 Finanzmanagement	

<i>Beratungsfolge</i>	Ö / N
Hauptausschuss (Entscheidung)	Ö

Beschlussvorschlag

1. Ab 2023 können auch die nicht im Haushalt des leiblichen Kindes lebenden Väter und Mütter, Adoptiv- und Pflegeeltern sowie Großeltern mit Hauptwohnsitz in der Kreisstadt Merzig einen Familienpass beantragen, sofern ein entsprechender Bezug zum Kind gegeben ist.
2. Um ein Antrags- und Verlängerungsverfahren des Familienpasses mit geringem Aufwand für die Familien zu ermöglichen und den Verwaltungsaufwand beim Bürgerbüro zu minimieren, wird die Gültigkeitsdauer des Merziger Familienpasses von einem auf zwei Jahre erhöht. Eine Verlängerung ist bis zu fünf Mal möglich, bevor ein neuer Familienpass ausgestellt werden muss.

Sachverhalt

Der „**Merziger Familienpass**“ ist ein wichtiger Bestandteil der kommunalen Familienpolitik in der Kreisstadt Merzig. Er wurde am 01. Mai 2005 eingeführt und leistet seither einen wichtigen Beitrag zur Familienfreundlichkeit und Attraktivitätssteigerung der Stadt Merzig. Der Merziger Familienpass ist eine freiwillige Leistung der Kommune und setzt damit ein deutliches Zeichen der Wertschätzung von Familien, Eltern ohne Trauschein, sowie Alleinerziehenden.

Der Familienpass kann für jedes Familienmitglied (Ehegattinnen und Ehegatten, Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie Kinder bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres und darüber hinaus für Studierende und Auszubildende mit Nachweis) beim Bürgerbüro der Kreisstadt Merzig beantragt werden und gilt jeweils für die Dauer eines Jahres.

Bisher werden jedoch einzelne Personen vom Merziger Familienpass ausgeschlossen und

können nicht von den Vorteilen profitieren, wie z.B. der nicht mit dem Kind in einem Haushalt lebende leibliche Elternteil, Adoptiv- und Pflegeeltern sowie sorgeberechtigte Großeltern, sofern das Enkelkind bei ihnen mit Hauptwohnsitz gemeldet ist. Hier strebt die Kreisstadt Merzig im Sinne einer Gleichbehandlung eine Neuregelung an.

Aktuell erhalten Inhaberinnen und Inhaber eines Merziger Familienpasses folgende Vergünstigungen:

- Freier Eintritt in allen städtischen Museen
- 25 % Ermäßigung auf den Eintrittspreis bei jedem Besuch des Freizeitbereiches des Merziger „Bades“ sowie im Freibad Heilborn

Eine Änderung der Richtlinie für den Familienpass Merzig, in der Fassung vom 01.10.2014, ist erforderlich, da die Verknüpfung zum Windelgutschein aufgehoben wurde.

Mit der erforderlichen Anpassung der Richtlinien regt die Verwaltung an, die im Beschlussvorschlag genannten Beschlüsse in die Neufassung aufzunehmen.

Ungeachtet dessen wurde die Verwaltung vom Fachausschuss beauftragt zu prüfen, welche Möglichkeiten gesehen werden, den Merziger Familienpass nach dem Wegfall der Verknüpfung zum Windelgutschein nochmals deutlich aufzuwerten.

Laut Meldedaten vom Januar 2022 gibt es in der Kreisstadt Merzig ca. 19.400 Haushalte. Davon gibt es ca. 3.000 Haushalte mit einem oder mehreren Kindern unter 18 Jahren. Insgesamt sind in Merzig knapp 5.000 minderjährige Kinder gemeldet.

Bis Ende 2021 wurden im Bürgerbüro 5124 Familienpass-Nummern vergeben. Jede Passnummer hat mehrere Nutzer (im Ø 3 Personen), je nach Anzahl der berechtigten Familienmitglieder. Wieviel Familienpässe inzwischen abgelaufen oder ungültig sind, ist nicht nachvollziehbar, ebenso nicht, ob und wieviel jeder Familienpass genutzt wird.

Gerade die Leistungen der Merziger Bäder GmbH werden jedoch vorrangig in Anspruch genommen, da jedem Familienpass-Inhaber ein Nachlass auf den Eintrittspreis von 25 % gewährt wird. Nachfolgende Nutzerzahlen der vergangenen Jahre (2020 + 2021 durch Corona verfälscht – Lockdown-Zeiten) zeigen die entsprechenden finanziellen Ausfälle, zusammengestellt von der Bäder GmbH:

Jahr	Nutzerzahl Familienpass	Einnahmeausfall
2021	1.911 (Stand 30.11.21 mit Lockdown)	- 3.139,56 €
2020	2.672 (mit Lockdown)	- 3.945,21 €
2019	7.748	- 10.401,00 €
2018	7.931	- 10.478,52 €
2017	8.998	- 10.574,78 €
2016	9.718	- 11.544,18 €

Als Familienfreundliche Kommune ist es der Verwaltung wichtig, insbesondere die Familien in Merzig zu entlasten. Um den Merziger Familienpass attraktiver zu machen, müssten an

den Familienpass weitere Vergünstigungen verkoppelt werden.

Der Fachbereich Familie und Soziales hat sich eingehend mit verschiedenen Optionen befasst und kommt zu dem Schluss, dass es aufgrund der derzeitigen Haushaltssituation finanziell nicht darstellbar ist, neue Angebote als freiwillige Leistungen der Kreisstadt Merzig aufzunehmen.

Es wird daher empfohlen von weiteren Vergünstigungen abzusehen und ggfs. in den kommenden Jahren weitere Möglichkeiten zu prüfen.

Eine Änderung der Richtlinie für den Familienpass Merzig, in der Fassung vom 01.10.2014, erfolgt nach der Beschlussfassung .

Das Leistungsspektrum des Merziger Familienpasses wird als Anlage der Neufassung der Richtlinien aufgenommen und kann somit bei Bedarf angepasst werden, ohne dass eine weitere Änderung der Richtlinien erforderlich wird.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Vergünstigungen des Merziger Familienpasses sorgen bei den Eintrittsermächtigungen in Das Bad jährlich für **Mindereinnahmen** (siehe Übersicht). Eine Ausweitung der Antragsberechtigten führt letztendlich auch zu einer Steigerung bei den Mindereinnahmen.

Anlage/n

Keine

2022/1587Beschlussvorlage
öffentlich

Ausschreibung einer zusätzlichen Teilzeitstelle (50%) Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanagers (m/w/d) für das Ressort Stadtentwicklung, Bauwesen und Umwelt

<i>Dienststelle:</i> 311 Stadtplanung und Umwelt	<i>Datum:</i> 26.07.2022
<i>Beteiligte Dienststellen:</i>	

<i>Beratungsfolge</i>	Ö / N
Hauptausschuss (Entscheidung)	Ö

Beschlussvorschlag

Die Stelle einer/eines Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanagers wird im Amtlichen Mitteilungsblatt, auf der städtischen Internetseite, in der Saarbrücker Zeitung, im Trierischen Volksfreund, in der Rheinpfalz sowie in den sozialen Medien ausgeschrieben. Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 10/11 TVöD.

Sachverhalt

Auf der Grundlage des Beschlusses des Stadtrates am 19.09.2019, eine/einen Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanager einzustellen, wurde am 25.01.2021 ein Förderantrag beim Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) über die nationale Klimaschutzinitiative gestellt. Am 06.08.2021 wurde der Antrag bewilligt, demnach wird für den Zeitraum von 24 Monaten eine Vollzeitstelle (TVöD 11 Stufe 2) zu 100 Prozent gefördert.

Nach dem Bewerbungsverfahren wurde die Stelle zum 01.01.2022 befristet für zwei Jahre besetzt. Die Stelleninhaberin ist bis Ende August 2022 mit 30 Stunden/Woche (77 %) beschäftigt und möchte ihre Stelle ab September auf 19,5 Stunden/Woche kürzen.

Nach Abstimmung mit dem Fördermittelgeber ZUG ist es möglich das volle personelle Kontingent (100 Prozent Stelle) zu nutzen. Somit kann die Kreisstadt Merzig eine weitere Teilzeitstelle bis zum Ende des Fördermittelzeitraumes (31.12.2023) besetzen.

Der Kreisstadt Merzig ist es ein Anliegen, die Stellen im Klimaschutzmanagement über den Förderzeitraum hinaus zu verlängern und zu verstetigen. Hierzu wurde bereits mit Beschluss des Stadtrates vom 03.05.2022 zur Fortschreibung des integrierten Klimaschutzkonzeptes 2012 die erforderliche Grundlage geschaffen. Nach der Aktualisierung des vorhandenen integrierten Klimaschutzkonzeptes sind die Voraussetzungen erfüllt, um die Förderung eines sog. „Anschlussvorhabens Klimaschutzmanagement“ über die nationale Klimaschutzinitiative beantragen zu können. Gefördert wird hierbei ein dreijähriges Klimaschutzmanagement zur

Umsetzung von Maßnahmen aus einem integrierten Klimaschutzkonzept. Hierdurch soll die bereits geschaffene Stelle des Klimaschutzmanagements um weitere drei Jahre (bis 31.12.26) verlängert werden. Der Fördersatz liegt für finanzschwache Kommunen derzeit bei 60 Prozent. Geplant ist, dass die Verstetigung des Klimaschutzmanagements auch in Zukunft durch zwei Teilzeitkräfte erfolgt. Daher soll auch die vorstehend beschriebene Stelle bereits als 50 Prozent Stelle ausgeschrieben werden.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Stelle ist bis zu einer Obergrenze (TVÖD 11 Stufe 2) zu 100 Prozent gefördert. Sollte ein/e Bewerber/in eingestellt werden, die/der über mehr Berufserfahrung verfügt (Annahme Erfahrungsstufe 5), ergeben sich in diesem Fall Mehrkosten für die Stadt in Höhe von ca. 14.000,- Euro für das Jahr 2023.

Auswirkungen auf das Klima:

Der / die zusätzliche Klimaschutzmanager/in ist ebenfalls für die Umsetzung des Klimaschutzteilkonzeptes Kommunale Liegenschaften zuständig. Die Maßnahme hat somit eine positive Wirkung auf das Klima.

Anlage/n

- 1 Ausschreibung Klimaschutzmanagerin / Klimaschutzmanager (öffentlich)



Die Kreisstadt Merzig mit rund 30.000 Einwohnerinnen und Einwohnern versteht sich als modernes Verwaltungs- und Dienstleistungszentrum für die Bürgerinnen und Bürger. Die reizvolle Lage an der unteren Saar im Dreiländereck Saarland-Frankreich-Luxemburg prägt den Charakter der Stadt mitten im Herzen Europas. Das macht Merzig zu einem europäischen, weltoffenen Ort mit dem Charme dreier Kulturen, dessen 17 Stadtteile für Vielfalt und Lebendigkeit stehen.

Zur Verstärkung unseres Teams im Ressort Stadtentwicklung, Bauwesen und Umwelt suchen wir ab sofort, spätestens zum 01.01.2023

eine/n weitere/n Klimaschutzmanager/in (m/w/d)

in Teilzeit (50 Prozent) zunächst befristet bis Ende 2023 (12 Monate).

Bei Bewährung wird eine Festanstellung in Aussicht gestellt.

Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation nach der Entgeltgruppe 10 bzw. 11 TVöD.

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören:

- Verstetigung des Klimaschutzgedankens in der Kreisstadt Merzig,
- Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen aus dem aktuellen Klimaschutzteilkonzept für die städtischen Liegenschaften,
- allgemeine Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Klimaschutz,
- Initiierung von klimaschutzrelevanten Projekten und entsprechende Begleitung,
- Vernetzung und Koordination von Beratungsangeboten im Klimaschutz-, Energie- und Mobilitätssektor,
- Koordination aller relevanten Aufgaben des Klimaschutzes innerhalb der Verwaltung, mit verwaltungsexternen Akteuren sowie externen Dienstleistern,
- Information sowohl verwaltungsintern als auch extern über die Umsetzung des Klimaschutzteilkonzeptes,
- Initiierung von Prozessen und Projekten für die übergreifende Zusammenarbeit und Vernetzung wichtiger Akteure sowie
- Integration von Klimaschutzaspekten in die Verwaltungsabläufe.

Ihr Profil:

- Hochschulabschluss (Univ. oder FH) im Themenbereich Umweltschutz/-technik/-management/-pädagogik oder gleichwertiger Studienabschluss einer Ingenieur- bzw. Naturwissenschaft,
- fundierte Kenntnisse im Energiesektor und der klimafreundlichen Mobilität sowie ein hohes Interesse am Thema Klimaschutz,
- Erfahrungen und Fähigkeiten im Bereich Öffentlichkeitsarbeit, Projektmanagement,
- gute IT-Kenntnisse und Routine im Umgang mit MS-Office-Anwendungen

- gute Kommunikationsfähigkeiten sowie sicheres und kompetentes Auftreten,
- Organisationsgeschick und Koordinationsfähigkeit,
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz,
- Kenntnisse kommunaler Strukturen und Entscheidungsprozesse,
- persönliches Engagement und hohe Leistungsbereitschaft sowie
- Flexibilität, Belastbarkeit und Aufgeschlossenheit gegenüber Fortbildungen.

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team,
- ein angenehmes und familienfreundliches Betriebsklima,
- eine leistungsgerechte Vergütung,
- flexible Arbeitszeiten sowie
- einen freundlichen und modernen Arbeitsplatz.

Der Nachweis des Führerscheines der Klasse B ist Voraussetzung der Einstellung.

Unser Team besteht aus Menschen mit den unterschiedlichsten Talenten und Fähigkeiten. Wir schätzen Diversität und freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Die Kreisstadt Merzig verfolgt das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen zu beseitigen. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Neugierig geworden? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) bis zum **XX.XX.2022** ausschließlich online über die Internetplattform www.interamt.de, ID XXX.

Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen unter Telefon (06861) 85-206 oder per E-Mail unter bewerbung@merzig.de gerne zur Verfügung.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu. Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren unter www.merzig.de/stellenangebote.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Der Bürgermeister
Marcus Hoffeld

2022/1627

Beschlussvorlage

öffentlich



Ausschreibung der Stelle einer/eines verantwortlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters Standortmarketing und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)

<i>Dienststelle:</i> 101 Personalmanagement	<i>Datum:</i> 06.09.2022
<i>Beteiligte Dienststellen:</i> 10 Zentrale Steuerung Frauenbeauftragte Personalrat	

<i>Beratungsfolge</i>	Ö / N
Hauptausschuss (Entscheidung)	Ö

Beschlussvorschlag

Die als Anlage beigefügte Ausschreibung der Stelle einer/eines verantwortlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiters Standortmarketing und Öffentlichkeitsarbeit im Fachbereich Politische Gremien und Öffentlichkeitsarbeit soll im Amtlichen Mitteilungsblatt Neues aus Merzig, auf der Internetseite der Kreisstadt Merzig, über die Internetplattform Interamt sowie auf LinkedIn veröffentlicht werden. Bei der Bewerberakquise ist die Firma Ralf-Michael Zapp & Partner einzubinden.

Sachverhalt

Der Leiter des Ressorts Wirtschaftsförderung, Soziales, Familie und Tourismus wird mit Ablauf des 31.12.2022 wegen Ruhestandsversetzung ausscheiden. Seine Nachfolge tritt der derzeitige Mitarbeiter Standortmarketing und Öffentlichkeitsarbeit an. Eine Nachbesetzung dieser Stelle ist aufgrund der Aufgabenfülle und enger Personalkapazität dringend erforderlich.

Da der Arbeitsmarkt – gerade bei der öffentlichen Hand – bekanntermaßen aufgrund des Fachkräftemangels sehr angespannt ist, soll der Merziger Personaldienstleister Ralf-Michael Zapp & Partner erneut bei der Personalakquise unterstützen. Die Unterstützung durch Herrn Zapp war bisher außerordentlich erfolgreich. Zudem verfügt das Büro in besonderem Maße über Kenntnisse der Besonderheiten der Region mit der ganz speziellen Arbeitsmarktlage durch die Grenz Nähe zu Luxemburg.

Gemäß Ziffer 1.2 der Anlage 2 zu § 4 der Geschäftsordnung des Stadtrates sind Aufträge bis zu einer Summe von 50.000 € netto für alle Lieferungen und Leistungen, die nicht Bauleistungen sind, beschränkt auszuschreiben. Gemäß Ziffer 1.4.1 kann der zuständige Ausschuss bei Aufträgen über 3.000 € die Vergabeart abweichend von den vorstehenden Grundsätzen

bestimmen, wenn die Eigenart des Auftrages oder besondere Umstände eine Abweichung rechtfertigen.

Die Besonderheit der Stelle, die mit einer hohen Vertrauensstellung in der Verwaltung verbunden ist, die Dringlichkeit sowie die Besonderheiten des hiesigen Arbeitsmarktes in der Grenzregion erfüllen die o.g. Anforderungen der Geschäftsordnung.

Ich beabsichtige, den als Anlage beigefügten Ausschreibungstext im Amtlichen Mitteilungsblatt Neues aus Merzig, auf der Internetseite der Kreisstadt Merzig, über die Internetplattform Interamt sowie LinkedIn zu veröffentlichen. Bei der Bewerberakquise soll die Firma Ralf-Michael Zapp & Partner eingebunden werden, mit der bereits sehr gute Erfahrungen gesammelt wurden.

Anlage/n

- 1 Stellenausschreibung (öffentlich)



Die Kreisstadt Merzig mit rund 30.000 Einwohnerinnen und Einwohnern versteht sich als modernes Verwaltungs- und Dienstleistungszentrum für die Bürgerinnen und Bürger. Die reizvolle Lage an der unteren Saar im Dreiländereck Saarland-Frankreich-Luxemburg prägt den Charakter der Stadt mitten im Herzen Europas. Das macht Merzig zu einem europäischen, weltoffenen Ort mit dem Charme dreier Kulturen, dessen 17 Stadtteile für Vielfalt und Lebendigkeit stehen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

verantwortliche/n Mitarbeiter/in Standortmarketing und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)

in Vollzeit.

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören:

- Entwickeln und Umsetzen von Marketingstrategien,
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Außenauftritts,
- Presse und Öffentlichkeitsarbeit,
- Vorbereitung von Grußworten
- Organisation von Veranstaltungen
- Gestaltung von Werbemitteln,
- Konzeption der Webseiten und Social Media-Auftritte sowie
- zielgruppengerechte Kommunikation u.a. über den Wirtschafts- und Tourismusstandort Merzig.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium zur/zum Diplom-Verwaltungswirtin/Diplomverwaltungswirt (FH) bzw. Bachelor of Arts – Public Management, ein abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation im Bereich Journalismus/Marketing oder verwandter Studiengänge oder eine Qualifikation als Verwaltungsfachwirtin oder Verwaltungsfachwirt (2. Angestelltenprüfung) und haben Berufserfahrungen im Bereich Marketing, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit oder Sie haben ein abgeschlossenes Studium sowie Erfahrung in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und suchen neue Herausforderungen.
- Sie haben Freude daran, Marketingangebote eigenständig und kreativ, auch unter Einbeziehung von Social Media, zu entwickeln.
- Sie sind routiniert im Umgang mit MS-Office-Anwendungen und einschlägiger Software (Bildbearbeitung, CMS etc.).
- Sie verfügen über fortgeschrittene Kenntnisse im zielgruppengerechten Schreiben von Texten.
- Sie sind einsatzfreudig, kommunikations- und teamfähig, agieren ziel- und lösungsorientiert und verfügen über ein ausgeprägtes Organisationstalent.
- Sie haben ein freundliches und sicheres Auftreten und verfügen über Geschick und Erfahrung im Umgang mit Kunden.
- Sie sind sprachlich versiert in Französisch und Englisch in Wort und Schrift.

- Sie sind flexibel und belastbar, zeigen eine hohe Eigeninitiative, wollen etwas bewegen und bringen natürlich Engagement für unsere Stadt mit.

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team,
- ein angenehmes und familienfreundliches Betriebsklima,
- eine leistungsgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst bzw. bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen nach Besoldungsgruppe A 11/A 12 des Saarländischen Besoldungsgesetzes,
- flexible Arbeitszeiten sowie
- einen freundlichen und modernen Arbeitsplatz.

Unser Team besteht aus Menschen mit den unterschiedlichsten Talenten und Fähigkeiten. Wir schätzen Diversität und freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Die Kreisstadt Merzig verfolgt das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen zu beseitigen. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Neugierig geworden? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) bis zum 14.10.2022 ausschließlich online über die Internetplattform [www.interamt XXXXXX](http://www.interamtXXXXXX).

Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen unter Telefon (06861) 85-211 oder per E-Mail unter bewerbung@merzig.de gerne zur Verfügung.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu. Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren unter www.merzig.de/stellenangebote.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Der Bürgermeister
Marcus Hoffeld