

## Ausschreibung einer zusätzlichen Teilzeitstelle (50%) Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanagers (m/w/d) für das Ressort Stadtentwicklung, Bauwesen und Umwelt

<i>Dienststelle:</i> 311 Stadtplanung und Umwelt	<i>Datum:</i> 26.07.2022
<i>Beteiligte Dienststellen:</i>	

<i>Beratungsfolge</i>	Ö / N
Hauptausschuss (Entscheidung)	Ö

### Beschlussvorschlag

Die Stelle einer/eines Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanagers wird im Amtlichen Mitteilungsblatt, auf der städtischen Internetseite, in der Saarbrücker Zeitung, im Trierischen Volksfreund, in der Rheinpfalz sowie in den sozialen Medien ausgeschrieben. Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 10/11 TVöD.

### Sachverhalt

Auf der Grundlage des Beschlusses des Stadtrates am 19.09.2019, eine/einen Klimaschutzmanagerin/Klimaschutzmanager einzustellen, wurde am 25.01.2021 ein Förderantrag beim Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) über die nationale Klimaschutzinitiative gestellt. Am 06.08.2021 wurde der Antrag bewilligt, demnach wird für den Zeitraum von 24 Monaten eine Vollzeitstelle (TVöD 11 Stufe 2) zu 100 Prozent gefördert.

Nach dem Bewerbungsverfahren wurde die Stelle zum 01.01.2022 befristet für zwei Jahre besetzt. Die Stelleninhaberin ist bis Ende August 2022 mit 30 Stunden/Woche (77 %) beschäftigt und möchte ihre Stelle ab September auf 19,5 Stunden/Woche kürzen.

Nach Abstimmung mit dem Fördermittelgeber ZUG ist es möglich das volle personelle Kontingent (100 Prozent Stelle) zu nutzen. Somit kann die Kreisstadt Merzig eine weitere Teilzeitstelle bis zum Ende des Fördermittelzeitraumes (31.12.2023) besetzen.

Der Kreisstadt Merzig ist es ein Anliegen, die Stellen im Klimaschutzmanagement über den Förderzeitraum hinaus zu verlängern und zu verstetigen. Hierzu wurde bereits mit Beschluss des Stadtrates vom 03.05.2022 zur Fortschreibung des integrierten Klimaschutzkonzeptes 2012 die erforderliche Grundlage geschaffen. Nach der Aktualisierung des vorhandenen integrierten Klimaschutzkonzeptes sind die Voraussetzungen erfüllt, um die Förderung eines sog. „Anschlussvorhabens Klimaschutzmanagement“ über die nationale Klimaschutzinitiative beantragen zu können. Gefördert wird hierbei ein dreijähriges Klimaschutzmanagement zur

Umsetzung von Maßnahmen aus einem integrierten Klimaschutzkonzept. Hierdurch soll die bereits geschaffene Stelle des Klimaschutzmanagements um weitere drei Jahre (bis 31.12.26) verlängert werden. Der Fördersatz liegt für finanzschwache Kommunen derzeit bei 60 Prozent. Geplant ist, dass die Verstetigung des Klimaschutzmanagements auch in Zukunft durch zwei Teilzeitkräfte erfolgt. Daher soll auch die vorstehend beschriebene Stelle bereits als 50 Prozent Stelle ausgeschrieben werden.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Die Stelle ist bis zu einer Obergrenze (TVÖD 11 Stufe 2) zu 100 Prozent gefördert. Sollte ein/e Bewerber/in eingestellt werden, die/der über mehr Berufserfahrung verfügt (Annahme Erfahrungsstufe 5), ergeben sich in diesem Fall Mehrkosten für die Stadt in Höhe von ca. 14.000,- Euro für das Jahr 2023.

**Auswirkungen auf das Klima:**

Der / die zusätzliche Klimaschutzmanager/in ist ebenfalls für die Umsetzung des Klimaschutzteilkonzeptes Kommunale Liegenschaften zuständig. Die Maßnahme hat somit eine positive Wirkung auf das Klima.

**Anlage/n**

- 1 Ausschreibung Klimaschutzmanagerin / Klimaschutzmanager (öffentlich)



Die Kreisstadt Merzig mit rund 30.000 Einwohnerinnen und Einwohnern versteht sich als modernes Verwaltungs- und Dienstleistungszentrum für die Bürgerinnen und Bürger. Die reizvolle Lage an der unteren Saar im Dreiländereck Saarland-Frankreich-Luxemburg prägt den Charakter der Stadt mitten im Herzen Europas. Das macht Merzig zu einem europäischen, weltoffenen Ort mit dem Charme dreier Kulturen, dessen 17 Stadtteile für Vielfalt und Lebendigkeit stehen.

**Zur Verstärkung unseres Teams im Ressort Stadtentwicklung, Bauwesen und Umwelt suchen wir ab sofort, spätestens zum 01.01.2023**

## **eine/n weitere/n Klimaschutzmanager/in (m/w/d)**

**in Teilzeit (50 Prozent) zunächst befristet bis Ende 2023 (12 Monate).**

Bei Bewährung wird eine Festanstellung in Aussicht gestellt.

Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation nach der Entgeltgruppe 10 bzw. 11 TVöD.

### **Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören:**

- Verstetigung des Klimaschutzgedankens in der Kreisstadt Merzig,
- Beratung und Unterstützung bei der Umsetzung der Maßnahmen aus dem aktuellen Klimaschutzteilkonzept für die städtischen Liegenschaften,
- allgemeine Öffentlichkeitsarbeit zum Thema Klimaschutz,
- Initiierung von klimaschutzrelevanten Projekten und entsprechende Begleitung,
- Vernetzung und Koordination von Beratungsangeboten im Klimaschutz-, Energie- und Mobilitätssektor,
- Koordination aller relevanten Aufgaben des Klimaschutzes innerhalb der Verwaltung, mit verwaltungsexternen Akteuren sowie externen Dienstleistern,
- Information sowohl verwaltungsintern als auch extern über die Umsetzung des Klimaschutzteilkonzeptes,
- Initiierung von Prozessen und Projekten für die übergreifende Zusammenarbeit und Vernetzung wichtiger Akteure sowie
- Integration von Klimaschutzaspekten in die Verwaltungsabläufe.

### **Ihr Profil:**

- Hochschulabschluss (Univ. oder FH) im Themenbereich Umweltschutz/-technik/-management/-pädagogik oder gleichwertiger Studienabschluss einer Ingenieur- bzw. Naturwissenschaft,
- fundierte Kenntnisse im Energiesektor und der klimafreundlichen Mobilität sowie ein hohes Interesse am Thema Klimaschutz,
- Erfahrungen und Fähigkeiten im Bereich Öffentlichkeitsarbeit, Projektmanagement,
- gute IT-Kenntnisse und Routine im Umgang mit MS-Office-Anwendungen

- gute Kommunikationsfähigkeiten sowie sicheres und kompetentes Auftreten,
- Organisationsgeschick und Koordinationsfähigkeit,
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz,
- Kenntnisse kommunaler Strukturen und Entscheidungsprozesse,
- persönliches Engagement und hohe Leistungsbereitschaft sowie
- Flexibilität, Belastbarkeit und Aufgeschlossenheit gegenüber Fortbildungen.

### **Wir bieten Ihnen:**

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team,
- ein angenehmes und familienfreundliches Betriebsklima,
- eine leistungsgerechte Vergütung,
- flexible Arbeitszeiten sowie
- einen freundlichen und modernen Arbeitsplatz.

Der Nachweis des Führerscheines der Klasse B ist Voraussetzung der Einstellung.

Unser Team besteht aus Menschen mit den unterschiedlichsten Talenten und Fähigkeiten. Wir schätzen Diversität und freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Die Kreisstadt Merzig verfolgt das Ziel, die Unterrepräsentanz von Frauen zu beseitigen. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Neugierig geworden? Dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) bis zum **XX.XX.2022** ausschließlich online über die Internetplattform [www.interamt.de](http://www.interamt.de), ID XXX.

Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen unter Telefon (06861) 85-206 oder per E-Mail unter [bewerbung@merzig.de](mailto:bewerbung@merzig.de) gerne zur Verfügung.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu. Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren unter [www.merzig.de/stellenangebote](http://www.merzig.de/stellenangebote).

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Der Bürgermeister  
Marcus Hoffeld